採用活動におけるハラスメント防止方針

採用活動におけるハラスメント防止方針

TOSYSグループ各社（※）では、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。採用選考、会社説明会、インターンシップ、職場見学、社員訪問（OB・OG訪問）など、採用活動に関わるあらゆる場面において、求職者等に対するセクシャルハラスメントをはじめ、求職者の皆さまの人格や尊厳を損なうすべてのハラスメント行為を認めません。

1.基本姿勢

当社は、求職者の皆さま一人ひとりの人格と人権を尊重し、公正な採用活動を実施します。

2.ハラスメントの防止の取組み

当社は、採用活動におけるハラスメントを防止するため、採用活動に関わるすべての社員に対し必要な教育・啓発を実施するとともに、適切な採用活動の運営に努めています。また、採用活動において次のような行為を行いません。

（1） 性的な言動や不必要な身体接触
（2） 容姿や身体、恋愛、結婚等に関する不適切な質問
（3） 採用選考への影響を示唆した私的な誘い
（4） SNS等を通じた業務上必要のない私的な連絡
（5） 私的な交際や食事等を執拗に求める行為
（6） 就職活動の自由を阻害する行為
（7） その他、求職者等に不快感や不利益を与える行為

3.相談窓口の開設

就職活動等において、ハラスメントに関する不安やお困りごとがございましたら、下記窓口へご相談ください。相談内容の秘密は厳守し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

窓口名称 採用活動に関するハラスメント相談窓口
メール compliannce@tosys.co.jp

◇TOSYSグループ（※）
(株)TOSYS、(株)トーシス新潟、(株)アルスター、川中島建設(株)、チューリップライフ(株)、(株)日本アフター工業、(株)長野道路、(株)ワールドエコ、(株)サンタキザワー山土木工業(株)、(株)サン整備、大栄開発(株)、北信生コン(株)、飯栄建設㈱
※TOSYSグループ（全14社）：非連結会社を含む（2026年10月現在）